

कोल इण्डिया लिमिटेड  
(भारत सरकार का उपक्रम)  
COAL INDIA LIMITED  
(A Govt. of India Enterprise)  
कोल भवन "COAL BHAWAN"  
Premise No. 04, MAR, Plot No. AF-III  
Action Area-1A, Newtown, Rajarhat  
KOLKATA-700156 (WB)



एक महारत्न कंपनी  
A Maharatna Company

PERSONNEL DIVISION POLICY  
CELL

CIN: L23109WB1973GOI028844  
E-Mail: policycell.cil@coalindia.in  
Tel: 033-7110 4271  
Website: www.coalindia.in

(An ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 50001:2011 Certified Company)

संदर्भ सं: CIL/C5A (PC)/PRP/1195

दिनांक: 10.06.2024

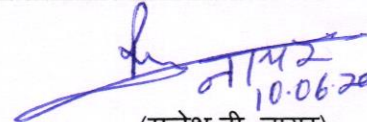
### कार्यालय ज्ञापन

Clause 10.0. of CIL Executive Pay Revision chapter of HR manual specifies the Methodology for payment of Performance Related Pay (PRP) for the FY 2017-18 & onwards. Sub clause, 8xi under 10.0 clause of CIL Executive Pay revision states Other General guidelines for payment of PRP, in which at Point (c), the conditions of non-admissibility of PRP Payment are mentioned.

In 463<sup>rd</sup> CIL Board meeting held on 26.03.2024 (item No. 463:4(G), above mentioned clause is hereby amended as under:

Ref. of HR Manual	Present provision	Amended Provision
Chapter 1 Clause : 10.0 Sub clause: 8xi (c)	Executives who have been awarded punishment, under CDA Rules of the Company, during the financial year	Executives who have been awarded punishment, under CDA Rules of the Company, during the financial year  In the case of imposition of minor penalty of Censure [mentioned in clause 28.1 (a) under CDA Rules], 75% of the net PRP Benefit will be given with following conditions:  i. 75% of net PRP payment will be admissible for those employees who are imposed with the penalty of CENSURE by the Disciplinary Authority after 01.01.2024.  ii. This will not be applicable for cases where penalty other than CENSURE was imposed by the 'Disciplinary Authority' and later, on consideration of Appeal(s), the penalty is changed to CENSURE by the Appellate /Reviewing Authority.  iii. Above relaxation will also not be admissible for cases of executives against whom the penalty of CENSURE has been imposed for absenting from their duties.

This issues with the approval of Competent Authority.

  
10.06.2024  
(राजेश वी. नायर)  
उप मप्र./विभाग्यध्यक्ष (का./नीति)  
Jub4

**ई-मेल के माध्यम से वितरण:**

1. D(T)/ D(M)/ D (P&IR)/ D(F), CIL
2. CMD, BCCL/ CCL/ CMPDIL/ ECL/ MCL/ NCL/ SECL/ WCL
3. CVO, CIL
4. D(P)/D(F), BCCL/ CCL/ CMPDIL/ECL/ MCL/ NCL/ SECL/ WCL
5. D(T/CRD), CMPDIL
6. CVO, BCCL/ CCL/ CMPDIL/ ECL/ MCL/ NCL/ SECL/ WCL
7. ED(Co-ord.)/TS to Chairman, CIL
8. ED, ICT/FIN.
9. GM(ERP), CIL
10. GM/HOD, NEC /CIL New Delhi Office
11. Ts to D(P&IR)/D(T), CIL.
12. HoD (P/EE), CIL
13. Mgr.(P/PC), CIL – for updation of HR Manual

कोल इण्डिया लिमिटेड  
(भारत सरकार का उपक्रम)  
COAL INDIA LIMITED  
(A Govt. of India Enterprise)  
कोल भवन "COAL BHAWAN"  
Premise No. 04, MAR, Plot No. AF-III  
Action Area-1A, Newtown, Rajarhat  
KOLKATA-700156 (WB)



एक महारत्न कंपनी  
A Maharatna Company

PERSONNEL DIVISION POLICY  
CELL  
CIN: L23109WB1973GOI028844  
E-Mail: policycell.cil@coalindia.in  
Tel: 033-7110 4271  
Website: www.coalindia.in

(An ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 50001:2011 Certified Company)

संदर्भ सं: CIL/C5A (PC)/PRP/1195

दिनांक: 10.06.2024

### कार्यालय ज्ञापन

खंड 10.0. मानव संसाधन मैनुअल के सीआईएल अधिकारी वेतन संशोधन अध्याय में वित्त वर्ष 2017-18 और उसके बाद के लिए प्रदर्शन संबंधी वेतन (पीआरपी) के भुगतान के लिए पद्धति उल्लेखित है। सीआईएल अधिकारी वेतन संशोधन के 10.0 खंड के तहत उप खंड, 8xi में पीआरपी के भुगतान के लिए अन्य सामान्य दिशानिर्देश दिए गए हैं, जिसमें बिंदु (सी) पर, पीआरपी भुगतान की गैर-स्वीकार्यता की शर्तों का उल्लेख किया गया है।

463वीं सीआईएल बोर्ड बैठक (आइटम नंबर 463:4(जी) जो कि दिनांक 26.03.2024 को आयोजित हुई थी, उसमें उपर्युक्त खंड को एतद्वारा निम्नानुसार संशोधित किया गया है:

मानव संसाधन मैनुअल का संदर्भ	वर्तमान प्रावधान	संशोधित प्रावधान
अध्याय 1 खण्ड : 10.0 उप खंड: 8xi (ग)	ऐसे कार्यपालक जिन्हें वित्तीय वर्ष के दौरान कंपनी के सीडीए नियमों के तहत सजा दी गई हो	जिन अधिकारियों को वित्तीय वर्ष के दौरान कंपनी के सीडीए नियमों के तहत सजा दी गई है।  Censure का दंड [सीडीए नियमों के तहत खंड 28.1 (ए) में उल्लिखित] लगाने के मामले में, net पीआरपी का 75% लाभ निम्नलिखित शर्तों के साथ दिया जाएगा:  i. Net पीआरपी का 75% भुगतान उन कर्मचारियों के लिए स्वीकार्य होगा जिन्हें 01.01.2024 के बाद अनुशासनात्मक प्राधिकारी द्वारा censure का दंड लगाया गया है।  ii. यह उन मामलों के लिए लागू नहीं होगा जहां 'अनुशासनिक प्राधिकारी' द्वारा censure के अलावा अन्य दंड लगाया गया था और बाद में, अपील(अपीलों) पर विचार करने पर,

नाथ 21  
10.06.2024

		<p>अपीली/समीक्षा प्राधिकारी द्वारा दंड को censure में बदल दिया जाता है।</p> <p>iii. उपरोक्त छूट उन अधिकारियों के मामलों के लिए भी स्वीकार्य नहीं होगी जिन पर censure का दंड अपने कार्य से अनुपस्थित रहने के लिए दिया गया है।</p>
--	--	--

इसे सक्षम प्राधिकारी के अनुमोदन से जारी किया जाता है।

*नायर*  
10.06.2024  
(राजेश वी. नायर)

उप मप्र./विभाग्यध्यक्ष (का./नीति)  
*ju*

**वितरण सूची:**

- i. डी(पी एंड आईआर)/ डी(टी)/ डी (बीडी)/ डी(एम)/डी(एफ), सीआईएल
- ii. सीएमडी,बीसीसीएल/सीसीएल/सीएमपीडीआईएल/ईसीएल/एमसीएल/एनसीएल/एसईसीएल/डब्ल्यूसीएल
- iii. सीवीओ, सीआईएल
- iv. डी(पी), बीसीसीएल/सीसीएल/ईसीएल/एमसीएल/एनसीएल/एसईसीएल/डब्ल्यूसीएल
- v. डी(टी), बीसीसीएल/सीसीएल/ईसीएल/एमसीएल/एनसीएल/एसईसीएल/डब्ल्यूसीएल
- vi. डी(टी/सीआरडी), सीएमपीडीआईएल
- vii. ईडी (समन्वय), सीआईएल
- viii. कंपनी सचिव, सीआईएल/बीसीसीएल/सीसीएल/सीएमपीडीआईएल/ईसीएल/एमसीएल/एनसीएल/एसईसीएल/ डब्ल्यूसीएल
- ix. जीएम, एनईसी
- x. जीएम/एचओडी (कार्मिक) :सीआईएल/बीसीसीएल/सीसीएल/सीएमपीडीआईएल/ईसीएल/एमसीएल/एनसीएल/एसईसीएल/डब्ल्यूसीएल

<p><b>कोल इंडिया लिमिटेड</b> (भारत सरकार का उपक्रम) महारत्न सार्वजनिक क्षेत्र प्रतिष्ठान कॉर्पोरेट प्लानिंग विभाग परिसर सं- 04 एम.ए.आर., प्लॉट सं- ए.एफ.- III, एवशन एरिया -1ए, न्यू टाउन, राजराहट, कोलकाता -700156 फोन: 033 23245120(Extn.4331), फैक्स: 033 23244168 सीआईएन: L23109WB1973GO1028844 वेबसाइट :www.coalindia.in</p>	  <p>एक महारत्न कंपनी A Maharatna Company</p>	<p><b>COAL INDIA LIMITED</b> CORPORATE PLANNING DIVISION COAL BHAWAN, PREMISE NO-04 MAR, PLOT- NO -AF-III, ACTION AREA-1A, NEWTOWN, RAJARHAT, KOLKATA -700156 Ph: 033- 23245120(Extn.4331), Fax: 033 -23244168 CIN: L23109WB1973GO1028844 E-Mail: gmcp.cil@coalindia.in</p>
<p>An ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 &amp; ISO 50001:2011 Certified Company</p>		

पत्रांक संख्या: सी.आई.एल / जी.एम. (कॉर्पो.प्लान.) / 2024 / 2480

दिनांक: 07-06-2024

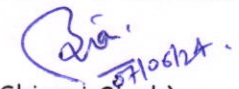
Office Order

Apropos approval by CIL Board, as communicated through Extracts of Minutes of 466<sup>th</sup> CIL Board Meet held on 05.06.2024, the MoU Performance Evaluation Score of Subsidiaries of CIL for the FY 2022-23 vis-à-vis MoU Ratings is placed below:

**MoU Performance Evaluation Score & Rating FY 2022-23:**

Subsidiary	Score	Rating
ECL	45.74	Fair
BCCL	94.05	Excellent
CCL	93.30	Excellent
NCL	94.00	Excellent
WCL	81.78	Very Good
SECL	88.82	Very Good
MCL	94.80	Excellent
CMPDIL	94.33	Excellent

It is pertinent to note that DPE vide Online MoU Dashboard, Evaluated the MoU Performance & displayed the score & rating of CIL's consolidated MoU-FY 2022-23 as "92.50 & Excellent" respectively.

  
(Ch. Shivraj Singh)  
General Manager (Mining), CP  
Coal India limited

Copy through email to:

1. Director (Technical), CIL
2. Director (Finance), CIL
3. Director (P&IR), CIL
4. Director (M&S), CIL
5. Director (BD), CIL
6. ED (Coordination)/TS to Chairman, CIL
7. ED (Finance), CIL
8. GM (Finance), CIL
9. GM(ERP), CIL
10. GM (System), CIL
11. HoD (Policy Cell), CIL
12. HoD (EE), CIL

for kind information please

for further necessary action please

# कोल इण्डिया लिमिटेड

(भारत सरकार का उपक्रम)

कोल भवन, कार्मिक विभाग, 2 तल,  
प्रेमिसेस न.04 एम.ए.आर., प्लॉट न.ए.एफ.111,  
आक्सन एरिआ-1ए, नियु टाउन, राजारहाट,  
कोलकाता-700156  
Website: [www.coalindia.in](http://www.coalindia.in)



एक महारत्न कंपनी  
A Maharatna Company

# Coal India Limited

A Maharatna Company  
(A Govt. of India Enterprise)  
"COAL BHAWAN"  
PERSONNEL/EE Div., 2ND FLOOR  
Premise No. 04, MAR, Plot No. AF-III  
Action Area-1A, Newtown, Rajarhat  
KOLKATA-700156 (WB)  
CIN: L23109WB1973GOI028844  
E-Mail: [gmpers.cil@coalindia.in](mailto:gmpers.cil@coalindia.in)  
Tel: 033-7110 4228

(An ISO 9001:2015, ISO 14001:2015 & ISO 50001:2011 Certified Company)

संदर्भ सं: CIL/C5A(HRMS)/PRP 22-23/772 ,

दिनांक: 21.06.2024

The Director (P),  
BCCL/ CCL/ ECL/ MCL/ NCL/ SECL/ WCL

ईमेल द्वारा

The Director (T/CRD), CMPDIL

विषय: Communication of Kitty Factor for the payment of PRP for the FY 2022-23

महोदया/ महोदय,

In reference to the Letter No. 739 dated 11.06.2024, the grade wise Kitty factors for computation of PRP for the FY 2022-23, as determined by CIL Finance Department on the basis of payable PRP amount submitted by CIL and its Subsidiaries, are furnished as under:

GRADE	Kitty factor
CMD (A&B)	100.00%
Director (A&B)	100.00%
E9	90.00%
E8	80.00%
E7	70.00%
E6	60.00%
E5	50.00%
E4	50.00%
E3	40.00%
E2	40.00%
E1	40.00%

This is for kind information and necessary action.

*Korapurreddi*  
21/06/24.  
(सुरपुरेड्डी वी रवींद्रनाथ)  
उप महाप्रबंधक (कार्मिक/ अधि.स्था)

ई-मेल के माध्यम से वितरण:

1. D(P&IR), CIL – for kind information
2. ED (Coordination)/ ED (Finance), CIL
3. ED (IICM), Ranchi
4. GM, NEC/ GM, CIL Delhi Office
5. Chief Manager (P/EE-iv), CIL